



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "MAJORANA"



MIM
Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Scientifico-Liceo Scienze applicate – Liceo Classico – Liceo Linguistico-Scienze Umane A.F.M –
Turismo-Sirio I.T.C. - Servizi per l'Agricoltura e lo Sviluppo Rurale
Servizi per l' Enogastronomia Alberghiera
96012 AVOLA (SR) – Via Labriola, 1Tel - 0931831970
C.F. 92021320897
E_mail istituzionale: sis02300a@istruzione.it
Posta certificata: sis02300a@pec.istruzione.it



Erasmus+



We prepare for



I.I.S.S. "E. MAJORANA" - AVOLA (SR)
Prot. 0007288 del 05/05/2026
VII (Uscita)

Al Sito Web della Scuola
All'Albo online della Scuola
Agli Atti della Scuola

**RIAPERTURA TERMINI per la SELEZIONE PERSONALE INTERNO per il ruolo di
ESPERTO nel Progetto: PON ESO4.6.A4.A- FSEPN-SI-2025-537.**
Titolo del progetto: **La scuola come momento di aggregazione -CUP: H54D25002680007**

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO l'avviso pubblico prot. n. AOOGABMI/Prot. 81652, 23/05/2025 Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+);

VISTA la delibera del Collegio docenti n.9 del 23-06-2025 di adesione al progetto in oggetto;

VISTA la CANDIDATURA prot. n. 6878 del 29-05-2025 - AVVISO - 81652, 23/05/2025, FSE+, Piano Estate 2025-2026, presentata da questa Istituzione scolastica;

VISTA la nota MIM AOOGABMI. n. 108714 del 25/06/2025, indirizzata a questa Istituzione scolastica, avente quale oggetto: Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 –Fondo sociale europeo plus (FSE+) – Priorità 1 – Scuola e competenze (FSE+), Obiettivo specifico ESO4.6 – sotto-azione ESO4.6.A.4.A- Interventi di cui ai decreti del Ministro dell'istruzione e del merito dell' 11 aprile 2024, n. 72 e del 22 maggio 2025, n. 96 –Avviso Pubblico prot. n. 81652 del 23/05/2025 – “Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni” (c.d. Piano Estate). Autorizzazione progetti;

VISTO il D.I. n. 129/2018 "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;

VISTO il decreto di variazione al Programma annuale n.13 del 26/06/2025 per l'importo di **Euro 79.980,00**;

VISTE le schede dei costi per singolo modulo;

VISTO il D.P.R. N° 275/99, Regolamento dell'autonomia;

VISTO il provvedimento di avvio della procedura di selezione prot.4487 del 20-03-2026;

PRESO ATTO della necessità di individuare professionalità per la realizzazione dei percorsi formativi;

VISTO l'art. 7 commi 6 e seguenti del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTI gli artt. 2222 e segg. c.c.

VISTO il “Regolamento recante la disciplina per i contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti” approvato dal Consiglio d'istituto di questa istituzione scolastica;

VISTO il quaderno n° 3 - “Istruzione per l'affidamento di incarichi individuali” del Ministero dell'Istruzione;

VISTO il verbale della commissione appositamente nominata per l'esame delle istanze pervenute e la formulazione della graduatoria in oggetto.

CONSIDERATO che per alcuni moduli non sono pervenute candidature per la figura dell'Esperto

DECRETA

di RIAVVIARE una procedura di selezione e reclutamento di **Esperti** e per la realizzazione dei percorsi formativi nell'ambito del **progetto PON ESO4.6.A4.A- FSEPN-SI-2025-537**.

Titolo del progetto: **La scuola come momento di aggregazione -CUP: H54D25002680007:**

Sottoazione	Titolo modulo	Ore	Destinatari	Requisiti richiesti Esperti
ESO4.6.A4.A	Competenza imprenditoriale Grani antichi	30	20 alunni	Laboratori di servizi enogastronomici, settore cucina
ESO4.6.A4.A	Competenza imprenditoriale Menta fresca	30	20 alunni	Laboratori di servizi enogastronomici, settore cucina
ESO4.6.A4.A	Educazione motoria Restiamo a galla	30	20 alunni	Laurea in Scienze motorie
ESO4.6.A4.A	Lingua straniera (inglese per gli allievi della scuola primaria) My friends	30	20 alunni	Laurea in Lingua straniera (inglese)
ESO4.6.A4.A	Matematica, scienze e Tecnologie Il piccolo, grande chimico	30	20 alunni	Laurea in scienze

Articolo 1 – oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «**Avviso**») è diretto al conferimento di incarichi individuali per **Esperti** (a seguire, anche «**Incarico**») nell'ambito del progetto sopra richiamato.

Progr.	Ruolo	Compiti / area (in sintesi)	N° unità da reclutare	N° ore previste	Compenso orario (lordo Stato)
1	Esperto	Come sotto descritti	13	30	Euro 70,00

Le figure selezionate saranno impegnate nelle seguenti attività:

L'**ESPERTO** con i seguenti compiti:

1. Redigere un puntuale progetto didattico relativamente alle tematiche previste dal percorso formativo;
2. Partecipare agli incontri per l'organizzazione dei percorsi formativi presso l'istituto;
3. Tenere gli incontri formativi sulle specifiche tematiche oggetto dell'incarico ricevuto, in base al calendario stabilito dalla Scuola conferente;
4. Collaborare alla somministrazione on line di un questionario in itinere ed uno finale al fine di verificare l'andamento e gli esiti della formazione e delle attività didattico-organizzative.
5. Provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale;

6. Ogni altra attività di competenza, richiesta dalla realizzazione del percorso formativo e dalla piattaforma gestionale;

Articolo 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato al Personale in servizio presso questo istituto (personale interno);

Articolo 3 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche “**Partecipanti**”) che, alla data di scadenza del bando:
 - i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea;
 - ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - iii. non siano stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
 - iv. possiedano l’idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - vi. non siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l’adeguata valutazione delle medesime;
 - ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l’esercizio dell’incarico;
 - x. siano in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione anche universitaria strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta [la previsione del requisito dipende dalla specificità dell’incarico e dalla conseguente esigenza di ricorrere a soggetti esterni, come indicato nell’art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001];
 - xi. possiedano il seguente titolo accademico o di studio [_____];
2. Tutti i requisiti per l’ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l’ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L’Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 4 – Criteri di selezione

1. I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati

<i>Tabella di valutazione dei punteggi ESPERTI</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Punteggio Max</i>
<i>1) Possesso Titoli di studio</i>		
- Diploma di scuola superiore (Laboratori di servizi enogastronomici, settore cucina)	Punti 4	
-Laurea Vecchio ordinamento universitario -Laurea specialistica corrispondente al vecchio ordinamento; entrambe congruenti con le finalità del modulo-progetto	Punti 10 per votazione 110/110 lode, Punti 8 per votazione 110/110 Punti 7 per votazione da 10 l/a 109/110 Punti 6 per votazione fino 100	Max 10 punti
<i>2) Possesso di titoli specifici afferenti la tipologia di intervento</i>		

<i>Master o dottorato di ricerca congruenti con le finalità del modulo</i>	<i>Punti 3</i>	<i>Max 6</i>
<i>Abilitazione nella classe di concorso di pertinenza al progetto-modulo</i>	<i>Punti 2</i>	<i>Max 4</i>
3) Esperienze da TUTOR ORIENTATORE D.M. 63/2023		
<i>Punti 5</i>		<i>Max 10</i>
4) Esperienze da Esperto in progetti POC-PON- PNRR afferenti alla tipologia d'intervento		
<i>Punti 1</i>		<i>Max 10</i>
5) Esperienze da Tutor in progetti POC-PON -PNRR		
<i>Punti 1</i>		<i>Max 5</i>
6) Competenze informatiche certificate		
<i>Max 6</i>		
☐ Nuova ECDL- ECDL ADVANCED		<i>Punti 1</i>
☐ Certificazione LIM		<i>Punti 1</i>
☐ Esaminatore AICA-EIPASS		<i>Punti 1</i>
☐ Formatore AICA-Formatore EIPASS		<i>Punti 1</i>
☐ IT ADMINISTRATOR		<i>Punti 1</i>
☐ Animatore digitale		<i>Punti 1</i>
7) Competenze linguistiche certificate		
<i>Max 4</i>		
☐ Certificazione linguistica B1		<i>Punti 1</i>
☐ Certificazione linguistica B2		<i>Punti 2</i>
☐ Certificazione linguistica C1		<i>Punti 3</i>
☐ Certificazione linguistica C2		<i>Punti 4</i>
8) Esperienza maturata nel settore di pertinenza		
<i>Esperienza maturata nel settore di pertinenza</i>	<i>Punti 5</i>	<i>Max 5</i>
Totale		Max 60

Per esperienza professionale/lavorativa si intende la documentata esperienza professionale in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso

Articolo 5 – Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima di scadenza del progetto a decorrere dalla data dell'incarico/contratto.
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. La prestazione professionale svolta dai docenti tutor ed esperti graverà sui **COSTI DIRETTI** per lo specifico percorso formativo;
2. Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge:
 - a) Personale interno ed in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche, tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico stato

Articolo 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Le istanze di partecipazione pervenire per Posta Elettronica al seguente indirizzo: sris02300a@istruzione.it con oggetto "Invio candidatura Esperto **PON ESO4.6.A4.A- FSEPN-SI-2025-537** - entro **le ore 14,00 del giorno 16/05/2026**. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
2. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato sub "A", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
 - il *curriculum vitae* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
 - Allegato B
3. **Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.**
4. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.
5. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
6. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
7. I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Articolo 8 - Valutazione delle domande

1. Il Dirigente Scolastico valuterà le istanze pervenute, tenuto conto dei requisiti richiesti, provvederà alla valutazione delle istanze pervenute.

Oppure

2. Le istanze saranno valutate da una apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico successivamente alla scadenza prevista dal presente avviso.

3. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
4. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 10 dalla pubblicazione.
5. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.
6. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola.
7. Trascorso il termine di 15 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR 16 aprile 2013, n.62 e s.m.i..

Articolo 10 - Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Articolo 11 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è la Dirigente Scolastica Prof.ssa Gabriella Pagano.

Articolo 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è l'I.I.S.S. "Majorana", rappresentato dalla Dirigente Scolastica pro-tempore Prof.ssa Gabriella Pagano.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (RPD o DPO) è: NetSense S.r.l.. I riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti: info@netsenseweb.com - Tel: 095 8996123.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Articolo 13 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link www.istitutomajoranaavola.edu.it, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

Articolo 14 – Rinvio all’art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all’art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 15 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

F.to Digitalmente da
LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Gabriella Pagano

È allegato al presente Avviso pubblico:

All. A: Schema di Domanda di partecipazione

All. B : Autovalutazione